HOFMANN WIZARD S.R.O.

Kodex chování pro dodavatele, obchodní partnery a zaměstnance

Code of Conduct

Code of Conduct
7.2.2024

Personal HOFMANN®

Kodex chování pro dodavatele, obchodní partnery a zaměstnance HOFMANN WIZARD s.r.o.

1. Úvod

HOFMANN WIZARD s.r.o. je nezávislá a odpovědná rodinná společnost. Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. a její zaměstnanci se zavazují dodržovat zásady uvedené v tomto kodexu chování. Současně společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. vyžaduje také od svých dodavatelů a poskytovatelů služeb, aby dodržovali zásady stanovené v tomto Kodexu chování.

V souladu s Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva se společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. zavazuje dodržovat zásady následujících mezinárodně uznávaných standardů a norem v oblasti lidských práv:

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Mezinárodní pakt o politických a občanských právech
- Úmluvy a doporučení Mezinárodní organizace práce (ILO) o práci a souvisejících normách
- Deklarace MOP o zásadách týkajících se nadnárodních podniků a sociální politiky (Deklarace nadnárodních podniků)
- Pokyny Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní společnosti.
- Zásady iniciativy United Nations Global Compact (UNGC)
- Listina základních práv Evropské unie
- Udržitelný rozvoj OSN

2. Rozsah použití

Tento etický kodex se v aktuálně platném znění vztahuje na všechny zaměstnance, dodavatele a poskytovatele služeb společnosti HOFMANN WIZARD s.r.o., se kterými existuje přímý obchodní vztah (dále jen "obchodní partneři"). Aktuálně platná verze dokumentu je přístupná na webových stránkách společnosti https://www.hofmann-personal.cz/cz/o-nas/nase-hodnoty/.

2.1 Dodržování zákonů

Vždy musí být dodržovány všechny platné zákony a podzákonné předpisy, a to jak vnitrostátní, tak mezinárodní , stejně jako minimální průmyslové normy, úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) a OSN a všechny další příslušné právní předpisy, přičemž je třeba uplatňovat vždy ty předpisy, které kladou nejpřísnější požadavky.
Dodržování tohoto Kodexu chování a výše uvedených standardů nelze obcházet prostřednictvím vedlejších dohod, jako jsou smluvní ujednání nebo srovnatelná opatření.

2.2 Úplatkářství a korupce

Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. se hlásí k boji proti korupci a úplatkářství a vyžaduje od svých obchodních partnerů dodržování zákonných ustanovení pro boj proti korupci. Obchodní partneři zajistí, aby nenabízeli, neslibovali ani neposkytovali žádné neoprávněné výhody zaměstnancům společnosti HOFMANN WIZARD s.r.o. ani osobám jim blízkým. Totéž platí pro všechny osoby, které jednají na základě pokynů obchodních partnerů.

Důvodné podezření na korupční chování a úplatkářství je třeba oznámit prostřednictvím webové stránky pro oznamování na naší domovské stránce.

2.3 Antimonopolní právo a právo hospodářské soutěže

Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. dodržuje všechny platné tuzemské, evropské a mezinárodní antimonopolní zákony, jakož i zákony proti nekalé soutěži a totéž očekává od svých obchodních partnerů.
Je proto třeba se vyvarovat dohod o cenách nebo podmínkách s konkurenty, jakož i jakýchkoli jiných dohod narušujících hospodářskou soutěž, včetně zejména dohod s konkurenty zaměřených na rozdělení trhu nebo zákazníků.
Informace o chování, které je v rozporu s pravidly hospodářské soutěže, je třeba oznámit prostřednictvím webové stránky pro oznamování přístupné na naší domovské stránce.

2.4 Bezpečnost práce a ochrana zdraví
Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. věří, že bezpečné a zdravé pracovní prostředí rozhodujícím způsobem přispívá k úspěchu firmy. Obchodní partneři jsou povinni zajistit bezpečné, zdravé a hygienické pracovní prostředí a přijmout potřebná opatření a systémy (řízení) k prevenci úrazů, poškození zdraví a nebezpečných situací, které mohou vzniknout v souvislosti s prací.
Musí být zajištěno dodržování norem bezpečnosti práce. Obchodní partneři přijmou vhodná a ověřitelná opatření a budou provozovat a udržovat systémy řízení fungující dle aktuálně platných (nejen) lokálních požadavků pro identifikaci a předcházení možným rizikům pro zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců. Kromě toho musí být všude, kde je to relevantní, dodržovány doplňující předpisy podniků a lokalit, například o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a hygieně práce, jakož i další příslušné předpisy.

2.5 Společně proti sexismu
Sexismus se může vyskytovat v mnoha různých podobách a často se v zákeřně promítá do systémů, ve kterých působí. To obvykle vede k uspořádání, v němž dochází k plynulému přechodu od sexismu k sexuálnímu obtěžování a případně i k použití násilí. Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. se angažuje v boji proti sexismu a sexuálnímu obtěžování. Všichni zaměstnanci mají právo na bezpečné pracoviště a ochranu před sexismem v jakékoli podobě. Boj proti sexuálnímu násilí vnímáme jako úkol managementu. K tomu patří také neustálé prosazování žen na všech pozicích a ve všech řídících funkcích, zvyšování povědomí o problematice sexuálního násilí a pevně zavedené směrnice ve společnosti, které jsou vhodné pro rozpoznání a odstranění sexismu, aby se všichni zaměstnanci mohli rovnoměrně podílet na úspěchu společnosti.

2.6 Pracovní doba
Pracovní doba musí být v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy, odvětvovými normami nebo příslušnými úmluvami (ILO).

2.7 Odměňování
Obchodní partneři společnosti HOFMANN WIZARD s.r.o. zaručují, že mzdy vyplácené zaměstnancům odpovídají alespoň zákonem stanovené minimální mzdě nebo minimální mzdě předepsané v průmyslovém odvětví, podle toho, která z nich je vyšší. Platné zákony o minimální mzdě jsou dodržovány. Nezákonné a neoprávněné srážky ze mzdy, zejména ve formě přímých nebo nepřímých disciplinárních opatření, jsou zakázány. Mzda musí být vyplácena způsobem, který je pro zaměstnance praktický. Zaměstnanci musí být pravidelně a podrobně informováni o složení své mzdy srozumitelnou formou.

2.8 Svoboda organizování a sdružování se
Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. respektuje práva všech zaměstnanců a pracovníků na zakládání a vstup do odborových organizací a na kolektivní vyjednávání a chrání je před postihy. Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. to vyžaduje i od svých obchodních partnerů. V případě, že národní normy omezují právo na sdružování a právo na kolektivní vyjednávání, musí být svobodné a nezávislé sdružování zaměstnanců za účelem vedení jednání umožněno a povoleno alespoň jako alternativa.

2.9 Práce dětí a mladých lidí
Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. netoleruje žádné zneužívání dětí a mladých lidí. Dětská práce ve smyslu úmluv ILO a OSN a národních předpisů je zakázána. Věkovou hranicí pro povolené zaměstnávání je 15 let a podmínka dokončené povinné školní docházky, pokud lokální zákony nedovolují hranici nižší. Mladí lidé nesmí být vystaveni nebezpečným, nezdravým nebo zdraví potenciálně škodlivým situacím.

2.10 Nucená práce
Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. je proti všem formám nucené práce. V souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce (ILO) jsou zakázány všechny formy nucené a povinné práce, jakož i

nedobrovolná práce ve vězení, která porušuje lidská práva. Obchodní partneři zaměstnávají pouze zaměstnance, kteří se dobrovolně přihlásili k zaměstnání.

2.11 Disciplinární opatření

Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. se zavazuje, že se všemi zaměstnanci bude zacházet důstojně a s respektem. Důsledky za porušení, pokuty, jiné sankce nebo disciplinární opatření mohou být ukládány pouze v souladu s platnými vnitrostátními a mezinárodními normami a mezinárodně uznávanými lidskými právy. Obchodní partneři zajistí, aby žádný zaměstnanec nebyl vystaven verbálnímu, psychickému, sexuálnímu a/nebo fyzickému násilí, nátlaku nebo obtěžování.

2.12 Diskriminace

Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. a její obchodní partneři se zavazují zdržet se jakékoli formy diskriminace při náboru a zaměstnávání. Zejména jakémukoli rozlišování, vylučování nebo zvýhodňování, které je založeno na:

- etnickém, národnostním a sociálním původu,
- rasovém původu,
- barvě pleti,
- pohlaví,
- věku,
- státní příslušnosti,
- náboženské víře,
- politickém názoru,
- členství v zaměstnanecké organizaci,
- fyzickém nebo mentálním postižení,
- sexuální orientaci nebo jiných osobních charakteristikách.

2.13 Ochrana životního prostředí

Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. navrhuje své procesy s ohledem na životní prostředí a zavazuje se dodržovat platné zákony a minimální předpisy týkající se ochrany klimatu a životního prostředí. Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. očekává od svých obchodních partnerů, že budou dodržovat zákonné požadavky a pracovat ekologicky uvědomělým způsobem, tzn:

- efektivně využívat zdroje (energie, voda, suroviny, provozní materiály),
- používat materiály šetrné k životnímu prostředí, kdykoli je to možné,
- předcházet emisím a odpadům, snižovat je nebo recyklovat a navrhovat logistické procesy způsobem šetrným k životnímu prostředí.

2.14 Důvěrnost a ochrana údajů

Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. očekává, že její obchodní partneři budou se všemi obchodními údaji nakládat důvěrně. Důvěrné informace, jako jsou osobní údaje zaměstnanců, zákazníků a/nebo obchodních partnerů společnosti HOFMANN WIZARD s.r.o. a/nebo o obchodních informacích, nesmí být předávány nebo používány k jiným účelům mimo přímou spolupráci se společností HOFMANN WIZARD s.r.o.

3. Implementace

Obchodní partner se zavazuje dodržovat výše uvedené zásady. Dodržování výše uvedených environmentálních a sociálních standardů musí být ověřitelně zdokumentováno. Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. doporučuje používat vhodný systém řízení (definice a dokumentace odpovědností, postupů, cílů a opatření), který umožní neustálé zlepšování. Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. očekává od svých obchodních partnerů, že tyto minimální standardy uloží svým přímým dodavatelům a poskytovatelům služeb a budou jejich dodržování kontrolovat.

4. Informace a komunikace

Obchodní partner je povinen zpřístupnit předpisy tohoto kodexu chování všem zaměstnancům. Je také možné sdělit svým zaměstnancům a dodavatelům odpovídající vlastní soubor pravidel, pokud tento soubor pravidel obsahuje všechny minimální standardy Kodexu chování pro dodavatele a obchodní

partnery HOFMANN WIZARD s.r.o. a vyžaduje jejich dodržování od dodavatelů minimálně ve stejném rozsahu. Tento Kodex chování je kdykoli k nahlédnutí na internetu na adrese www.hofmann-personal.cz a odtud k vytištění.

5. Ověřování shody
Obchodní partner souhlasí s tím, že společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. může sama nebo prostřednictvím nezávislé třetí strany pověřené společností HOFMANN WIZARD s.r.o. po předchozím přiměřeném upozornění ověřit dodržování výše uvedených požadavků. Výsledky kontroly budou zpřístupněny prověřovanému obchodnímu partnerovi.

6. Postup pro podávání stížností
Stížnosti nebo oznámení o porušení tohoto Kodexu chování můžete společnosti HOFMANN WIZARD s.r.o. podat kdykoli prostřednictvím webové stránky pro hlášení přístupné na naší domovské stránce. Na žádost oznamovatele bude s hlášením nakládáno důvěrně s ohledem na jeho totožnost. Postup podávání stížností nesmí být využit k úmyslnému uvedení nepravdivých informací.

7. Důsledky porušení a nápravná opatření
V případě zjištění porušení tohoto Kodexu chování je obchodní partner povinen neprodleně písemně informovat společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. a zahájit příslušná nápravná opatření. Společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. poskytne dostatečný časový prostor pro provedení nápravných opatření. V případě porušení si společnost HOFMANN WIZARD s.r.o. vyhrazuje právo vypovědět příslušnou smlouvu z “dobrých důvodů” bez výpovědní doby, a to v závislosti na závažnosti porušení a konkrétním případu. Pokud obchodní partner, se kterým byly v minulosti přerušeny vztahy z důvodu nedodržování tohoto etického kodexu, později prokáže, že je nyní schopen plně vyhovět požadavkům, nic nebrání obnovení obchodních vztahů.

8. Hlášení
Případné kontroly, jejich výsledky a nápravná opatření jsou každoročně vyhodnocovány vedením společnosti.

Z důvodu srozumitelnosti byl v textu zvolen mužský rod. Informace jsou nicméně určeny pro všechna pohlaví (m/ž/j).